

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอกีสงคราม จังหวัดนครพนม

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม  | ข้อควรทำ (Dos)   | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)  |
|--|--|---|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติ และ/ปะกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานที่ดียิ่งขึ้น</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายได้เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>-การปฏิบัติหน้าที่จำต้องตั้งใจ ด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงข้างน้อยด้วย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</li> <li>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนร่วมมีเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul> |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่                | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบต่อทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>-เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อประเทศชาติ</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ความล่าช้าไม่โปร่งใส</li> </ul>   |

| หลักการ/ค่านิยม   | ข้อควรทำ (Dos)   | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)  |
|---|--|---|
| <p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนัก และยึดมั่นในความดี และประพฤติตนให้สอดคล้องกับ คำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชา และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนความตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการ</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>  |
| <p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยถือประโยชน์ ของราชการประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>-ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ใช้ความรู้สึกส่วนตัวการในการ ปฏิบัติหน้าที่เมื่อคิดต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล หรือประชาชน</li> <li>-ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามี การกระทำที่นำ ความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่</li> <li>-ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอันใดเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</li> <li>-การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิด เคียดแค้นสงสัยว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>-ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม                                  | ข้อควรทำ (Dos)   | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)   |
|--|--|--|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>  |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องในเนืองนั้นๆจะได้รับทั้งทางอ้อม</li> <li>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> <li>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</li> <li>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>-ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>-การกระทำละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญกฎหมาย</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม  | ข้อควรทำ (Dos)  | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)  |
|--|---|---|
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>และรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจรรยาบรรณ</li> <li>-ไม่กระทำการใดๆเสื่อมเสียและไม่ไว้ว่างใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li> <li>-ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจรรยาบรรณ</li> </ul> |