



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ  
เรื่อง เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) พนักงานขับรถยนต์ (รถกองช่าง) และพนักงานขับรถยนต์ (รถกระเช้า) นั้น

เนื่องจากเพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามแนบท้าย (ภาคผนวก ข) และตารางการสรรหาฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายลิขิต แก้วปีลา )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร  
แนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้ชีพ)

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) แบ่งเป็น

วิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการขับรถยนต์

วิธีสอบปฏิบัติ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. ทักษะในการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินบุคคลซึ่งจะพิจารณาจาก

๑. ประสบการณ์ทำงาน
๒. ความรู้ความสามารถในหน้าที่ปฏิบัติ และความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
นาเดื่อ
๓. แนวความคิดในการพัฒนางาน
๔. ทักษะการแก้ไขปัญหา
๕. บุคลิกภาพลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย การแต่งกายและท่วงทีวาจา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกองช่าง)

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) แบ่งเป็น

วิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการขับรถยนต์

วิธีสอบปฏิบัติ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. ทักษะในการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินบุคคลซึ่งจะพิจารณาจาก

๑. ประสบการณ์ทำงาน
๒. ความรู้ความสามารถในหน้าที่ปฏิบัติ และความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ
๓. แนวความคิดในการพัฒนางาน
๔. ทักษะการแก้ไขปัญหา
๕. บุคลิกภาพลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย การแต่งกายและท่วงทีวาจา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะเช่า)

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) แบ่งเป็น

วิธีการสอบข้อสอบแบบปรนัย (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการขับรถยนต์

วิธีสอบปฏิบัติ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. ทักษะในการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินบุคคลซึ่งจะพิจารณาจาก

๑. ประสบการณ์ทำงาน
๒. ความรู้ความสามารถในหน้าที่ปฏิบัติ และความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตี้อ
๓. แนวความคิดในการพัฒนางาน
๔. ทักษะการแก้ไขปัญหา
๕. บุคลิกภาพลักษณะความแข็งแรงของร่างกาย การแต่งกายและท่วงทีวาจา

ตารางการสรรหาฯ มีดังนี้

ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียดการสอบ	เวลา	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้ชีพ)	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง) - ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐น.	ข้อสอบปรนัย	ต้องได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
		- ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐น.	สอบปฏิบัติ	
		(ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง) - ประเมินความเหมาะสมของ บุคคล (๑๐๐ คะแนน)	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	ต้องได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
พนักงานขับรถยนต์ (รถกองช่าง)	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง) - ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐น.	ข้อสอบปรนัย	ต้องได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
		- ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐น.	สอบปฏิบัติ	
		(ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง) - ประเมินความเหมาะสมของ บุคคล (๑๐๐ คะแนน)	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	ต้องได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
พนักงานขับรถยนต์ (รถกระเช้า)	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง) - ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐น.	ข้อสอบปรนัย	ต้องได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
		- ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)	๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐น.	สอบปฏิบัติ	
		(ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง) - ประเมินความเหมาะสมของ บุคคล (๑๐๐ คะแนน)	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	ต้องได้ คะแนน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

\*\*\*\*\*