

รายละเอียดการรายงานผลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน มีการจัดทำแผนอัตราากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราากำลังที่รองรับภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบล</p>	<p>กรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงานมีครบถ้วนตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนอัตราากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>	
<p>๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความรู้ความถูกต้อง</p>	<p>สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้งอัตราที่กำลังที่ยังไม่มีตำแหน่ง ใน อบต.นาเตือ เพื่อจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>	<p>ได้ดำเนินการสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน</p>	
<p>๓. ระบบการประเมินผลการประเมินผลการทำงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ</p>	<p>การประเมินผลการทำงานจะทำให้ทุกคนรู้ถึงศักยภาพของตัวเองและรู้ถึงประสิทธิภาพ หากไม่มีการประเมินผลการทำงานอาจไม่รู้ว่าความสามารถของแต่ละคนนั้นเป็นอย่าง แต่เมื่อเห็นผลแล้วก็จะยิ่งช่วยกระตุ้นการพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ อบต.นาเตือ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และพัฒนาศักยภาพของตน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม รักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและ ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุด มีการเรียนรู้ความเข้าใจเนื้อหาและ สาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและมี ความรู้ความเข้าใจในสาระของ กฎหมาย มีศักยภาพในการ ทำงานที่ดี</p>	<p>ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกสายใน อบต. นาเดื่อ มีความรู้ความสามารถใน การรักษาวินัย ในการทำงานมาก ขึ้นสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนผู้มาใช้ บริการอย่างดี</p>	
<p>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง จัดทำโครงการเชิญเกียรติพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมาเดื่อผู้มีความดีและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ ตัวเองและบุคคลรอบข้าง</p>	<p>เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลมาเดื่อผู้มีความดีและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน ส่วนตำบล เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ ตัวเองและบุคคลรอบข้าง</p>	<p>มีพนักงานผู้ที่เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างของ อบต.นาเดื่อ มีความ ภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชู เกียรติ เป็นแนวทางให้บุคลากรราย อื่น ในองค์กรเขาเป็นแบบอย่างที่ดี ได้</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาโดยการฝึกอบรม หรือการเรียนการสอนงาน	คณะผู้บริหาร และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานอาชีพ	บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนของผู้ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าทางสายอาชีพ	เพื่อบุคลากรในหน่วยงานรู้ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละตำแหน่ง	ข้าราชการในหน่วยงานรู้ถึงเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งตนเอง รู้ถึงระยะเวลาการเลื่อนระดับของตนเอง	ข้าราชการในหน่วยงานมีการเลื่อนระดับเพื่อความก้าวหน้าของตนในระยะเวลาที่ไม่เสียผลประโยชน์ต่อตนเอง	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน โดยการจัดทำดัชนีสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ช่วยส่งเสริมเกื้อหนุนให้มีสมาธิจิตใจที่ดีในการทำงาน ด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ความสามารถและรักองค์กร	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณภาพชีวิตดีในการทำงานที่ดี วัสดุอุปกรณ์ในการทำงานมีครบตามความต้องการ	การบริการประชาชนที่มารับบริการไม่มีข้อบกพร่อง องค์กรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	

ปัญหาและอุปสรรค

ตามที่โรดติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แพร่ระบาดทั่วโลกและประเทศไทย ผลกระทบดังกล่าวการแพร่ระบาดของโรคยังมีอยู่ ทำให้การพัฒนาคุณภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ ที่ต้องเดินทางไปฝึกอบรม สัมมนา หลักสูตรต่าง ๆ ยังกังวลกับโรคติดต่อดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ประชาสัมพันธ์และชี้แจงแนวทางการฝึกอบรม สัมมนา แบบออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom Meeting , Google Meet , และระบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง