



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

ที่ ๕๙๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ประกอบด้วย

- |                              |                                      |               |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นางจันทนา มูลโคตร         | ปลัด อบต.นาเตือ                      | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ ศรีลาศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง                   | กรรมการ       |
| ๓. นายชาคร ลีคำพอก           | หัวหน้าสำนักปลัด                     | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวนฤมล อินทอง         | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ              | กรรมการ       |
| ๕. นางเยาวเรศ จตุรัส         | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม         | กรรมการ       |
| ๖. นายจำรอง พิมพา            | นักวิชาการคลังชำนาญการ รก.ผอ.กองคลัง | กรรมการ       |
| ๗. นางสาวเกษมศรี อุปพงษ์     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ        | เลขานุการ     |

ทั้งนี้ คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายลิขิต แก้วปี่ลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม**

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ	ข้อไม่ควรทำ
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานที่ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายได้เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย -การปฏิบัติหน้าที่จำต้องตัดใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงข้างน้อยด้วย	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนร่วมมีเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อประเทศชาติ -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ	ข้อไม่ควรทำ
<p>๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนัก และยึดมั่นในความดี และประพฤติตนให้สอดคล้องกับ คำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชา และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนความตาม ความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการ</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง</li> </ul>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยถือประโยชน์ ของราชการประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>-ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ใช้ความรู้สึกส่วนตัวการในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีคดีต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล หรือประชาชน</li> <li>-ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นมีการกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่</li> <li>-ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอันใดเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</li> <li>-การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิด เคียดแค้นสงสัยว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>-ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่น แก่งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ	ข้อไม่ควรทำ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องในเนืองนั้นๆจะได้รับทั้งทางอ้อม</li> <li>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> <li>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</li> <li>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>-ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>-การกระทำละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญกฎหมาย</li> </ul>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ	ข้อไม่ควรทำ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ	<p>-ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>-ไม่กระทำการใดๆ เสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p> <p>-ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

**การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานและพนักงานส่วนตำบล  
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

วันที่ ๓ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

เวลา ๐๙.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือได้จัดการประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ โดยมี นายลิขิต แก้วปีลา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ เป็นประธานเปิดการประชุม และมีผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๒ คน ในการประชุมครั้งนี้ได้จัดขึ้นเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานในรอบไตรมาสที่ผ่านมา และเปิดโอกาสให้แต่ละฝ่ายได้ ให้ความรู้ ความเข้าใจและการสร้างข้อตกลงในการปฏิบัติงานร่วมกันดังนี้

๑. แนะนำการปฏิบัติงานของแต่ละกอง/สำนัก ให้ทำงานด้วยความรัก ความสามัคคีกัน
๒. แนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้ปฏิบัติตามแนวทางของกองคลัง
๓. การประหยัดพลังงานไฟฟ้า ให้ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าให้ปิดทุกชนิดก่อนกลับบ้าน
๔. การแต่งกายสุภาพของพนักงานให้เจ้าหน้าที่

การแนะนำ การให้บริการประชาชนโดยให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกระดับยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทางเดียวกันนอกจากนี้ นายลิขิต แก้วปีลา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ยังได้กำชับเรื่องการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใส การให้บริการที่เท่าเทียมกันเพื่อป้องกันปัญหาการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อให้บริการประชาชน และพัฒนาตำบลนาเตือ ซึ่งถือเป็นนโยบายการบริการและการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม







แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการ “คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”



โดย

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ  
อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



**แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงาน**  
**โครงการ “คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”**

สถานที่ดำเนินงาน ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๑ คน  
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน อบต.นาเตือ อำเภอสรีสงคราม จังหวัดนครพนม


งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๑๑,๕๓๐.- บาท


ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ


- แนวทางการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมาย เปลี่ยนแปลงไป
- งบประมาณในการดำเนินโครงการมีน้อย

ข้อเสนอแนะในการดำเนินการในโอกาสต่อไป

- ปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้ทันกับระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวเกษมศรี อุปพงษ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็น.....  
(ลงชื่อ)   
(นายชาคร ลีคำพอก)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....  
(ลงชื่อ)   
(นางจันทนา มุลโคตร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

ความเห็น.....  
(ลงชื่อ)   
(นายลิขิต แก้วปีลา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ



## โครงการอบรม

### “คุณธรรมจริยธรรม การศึกษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”

\*\*\*\*\*

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน และข้าราชการ พนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด และต้องปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีของนักการเมือง และข้าราชการพนักงานจ้าง ซึ่งปัญหาเกิดขึ้น ในการบริหารงานมักเกิดจาก ขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมอยู่เสมอ รวมทั้ง ขาดความรับผิดชอบ ขาดหลักคุณธรรมจริยธรรม ขาดวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงขาดความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นหรือข้าราชการลูกจ้าง ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ทั้งทางอาญา ทางวินัย ทางแพ่ง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ มีความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวนทั้งหมด ๗๑ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

๓. ข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

#### ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากร พระมหาเวียง สุวรรณชาโต เจ้าคณะตำบลนาเตือ บรรยายให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ที่เข้าร่วมโครงการ

๒. จัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยวิทยากรผู้มีความรู้

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่อบรม

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

/๖.ผู้รับผิดชอบ.....

**๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

**๗. งบประมาณ**

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๗๑ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท)	เป็นเงิน ๓,๕๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๗๑ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท)	เป็นเงิน ๕,๖๘๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ (ค่าป้ายไว้นิลขนาด ๒๕๐ X ๑๒๐ เซนติเมตร) จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น ๑๑,๕๓๐ บาท


\*\*\*\*\* หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

**๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

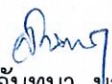
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายท้องถิ่น

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวเกษมศรี อุปพงษ์)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นายชาคร ลีคำพอก)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางจันทนา มูลโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายลิขิต แก้วปिला)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ

กำหนดการโครงการอบรม

“คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน”

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ

อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

\*\*\*\*\*

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายลิขิต แก้วปี่ลา นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	กิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (โดย พระมหาเวียง สุวรรณชาโต เจ้าคณะตำบลนาเดื่อ)
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ และรับฟังการบรรยายเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายความรู้เกี่ยวกับกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ - กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด / การดำเนินการทางวินัย - ตอบข้อซักถาม และปิดการฝึกอบรม (โดย นายนิมิต ไชยรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ)

หมายเหตุ

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.  
และช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม





ภาพ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน  
ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖





ภาพ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน  
ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖